

# REZULTATY

---

Projekt zapewnia realizację Programu Obserwacji Kompetencji (*Competences Shadowing Program*), który wykracza poza obserwowanie i pozwala na praktyczne zaangażowanie migrantów w wybranym obszarze pracy zgodnie z konkretnymi kompetencjami, oferując im w ten sposób możliwość aktywnego włączenia się w życie zawodowe. Ponadto ma on na celu stworzenie platformy e-learningowej i szkoleń umiejętności dla profesjonalistów pracujących z migrantami na rzecz poprawy ich kompetencji w zakresie edukacji międzykulturowej i zarządzania różnorodnością.

Projekt zakłada przede wszystkim realizację następujących zadań:

- Program Obserwacji Kompetencji (*Competences Shadowing Programme*)
- Platforma e-Learningowa COMPe4Mi
- Kurs Budowania Potencjału skierowany do profesjonalistów pracujących z migrantami
- Przewodnik Zrównoważonego Rozwoju COMPe4Mi

# PARTNERZY

---

## P1 – FUNDACJA DLA SOMALII

Adres: Bracka 18, 00-028 Warszawa, Polska  
Strona internetowa: [www.fds.org.pl](http://www.fds.org.pl)  
Kontakt: Omoye Akhagba  
E-mail: [omoyeakhagba@fds.org.pl](mailto:omoyeakhagba@fds.org.pl)



## P2 – FORMAZIONE CO&SO NETWORK

Adres: Via Val di Pesa, 4 – 50127 – Florencja, Włochy  
Strona internetowa: [www.formazione.net](http://www.formazione.net)  
Kontakt: Patrizia Giorio  
E-mail: [giorio@formazione.net](mailto:giorio@formazione.net)



## P3 – ENOROS CONSULTING LTD

Adres: Zina nte Tyras 16 3rd floor Flat 2 – 1065 Nikozja, Cypr  
Strona internetowa: [www.enoros.com.cy](http://www.enoros.com.cy)  
Kontakt: Konstantinos Kloudas  
E-mail: [kloudas@enoros.com.cy](mailto:kloudas@enoros.com.cy)



## P4 – AAR SOCIAL DEVELOPMENT ASSOCIATION (ASDA) RY

Adres: Kivensilmankuja 2, 00920 Helsinki, Finlandia  
Strona internetowa: [www.asdary.com](http://www.asdary.com)  
Kontakt: Abdifatah Jama  
E-mail: [abdifatah.jama@gmail.com](mailto:abdifatah.jama@gmail.com)



## P5 – ORGANOSI GI

Adres: Odos Dimokratias 67, 13122 Ilion Attikis, Grecja  
Strona internetowa: [www.organizazionearth.org](http://www.organizazionearth.org)  
Kontakt: Constantinos Machairas  
E-mail: [cm@organizazionearth.org](mailto:cm@organizazionearth.org)



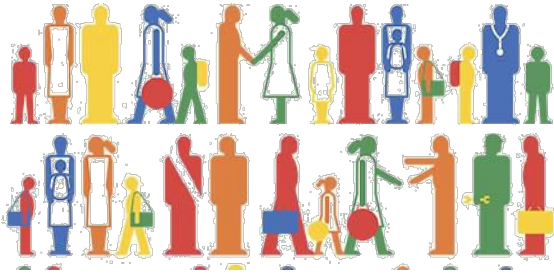
Projekt COMPe4Mi (n° 2017-1-PL01-KA204-03849) został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej. Publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko jej autorów i Komisja Europejska oraz Narodowa Agencja Programu Erasmus+ nie ponoszą odpowiedzialności za jej zawartość merytoryczną.

# COMPe4Mi – Narzędzia dla profesjonalistów do oceny i rozwoju kompetencji migrantów

---



Tools for professionals to assess and develop migrants' competences



## O projekcie COMPe4Mi

Projekt COMPe4Mi (Narzędzia dla profesjonalistów do oceny i rozwoju kompetencji migrantów) jest współfinansowany przez Komisję Europejską w ramach programu Erasmus+ KA2 Współpraca na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk – Strategiczne partnerstwo na rzecz edukacji dorosłych. Projekt rozpoczął się 1 października 2017 r. i potrwa 24 miesiące.

### Cele projektu

Projekt COMPe4Mi ma na celu wzmocnienie edukacji międzykulturowej wśród specjalistów pracujących z migrantami, przy jednoczesnym podnoszeniu umiejętności i kompetencji migrantów dla ich rzeczywistej integracji na rynku pracy i w sferze życia społecznego. Projekt stawia na pierwszym planie edukację uczących się, dorosłych migrantów. Kształcenie dorosłych ma zasadnicze znaczenie dla rozwoju zdolności do zatrudnienia i powiązanych umiejętności wśród przedstawicieli społeczności lokalnej i uchodźców.

#### Wśród wyznaczonych celów znajduje się:

- promowanie wdrażania interaktywnych działań mających na celu zwiększenie udziału migrantów w życiu edukacyjnym, społecznym i kulturalnym oraz wspieranie budowania potencjału specjalistów pracujących z migrantami w zakresie skutecznych działań integracyjnych grupy docelowej oraz edukacji międzykulturowej;

- podniesienie jakości usług oferowanych migrantom w przyszłości;
- poprawa poziomu świadomości umiejętności związanych z zatrudnieniem migrantów;
- wzmacnianie świadomości obywatelskiej i aktywnego obywatelstwa migrantów;
- zwiększanie szans migrantów na rozwój zawodowy;
- tworzenie wzajemnych powiązań między społeczeństwem przyjmującym a społecznościami migrantów;
- rozwijanie kompetencji w zakresie rozwiązywania międzykulturowych konfliktów;
- promowanie świadomości znaczenia różnorodności kulturowej w Europie;
- promowanie refleksji i zrozumienia różnorodności kulturowych środowisk w celu zwiększenia tolerancji i ograniczenia uprzedzeń i ksenofobii.



## GRUPY DOCELOWE

Głównymi grupami docelowymi, do których adresowany jest projekt, są profesjonaliści pracujący z migrantami (edukatorzy osób dorosłych, trenerzy, personel specjalistyczny, organizatorzy szkoleń, ośrodki szkoleniowe dla migrantów, organizacje pozarządowe i przedsiębiorstwa), a także sami migranci.

## EUROPEJSKA WARTOŚĆ DODANA

- znoszenie barier i zmniejszanie stereotypów społecznych wobec migrantów w celu promowania ich społecznej i zawodowej integracji w krajach przyjmujących;
- promowanie akceptacji i zrozumienia obywateli UE wobec różnorodności oraz walki z rasizmem, dyskryminacją i ksenofobią;
- stworzenie modelu programów obserwacji kompetencji dla migrantów w innych krajach europejskich, potrzebujących podobnych narzędzi;
- uwolnienie potencjału migrantów w UE oraz zwiększenie potencjału inwestycji w zakresie polityki integracyjnej;
- motywowanie migrantów do przestrzegania podstawowych wartości UE i poznawania języka i kultur kraju przyjmującego, a także zapewnienie znaczących możliwości uczestnictwa w życiu gospodarczym i społecznym przyjmującego państwa członkowskiego;
- tworzenie poczucia przynależności i budowanie społeczno-ekonomicznego rozwoju społeczeństw w Europie;
- tworzenie profesjonalnej bazy wiedzy i skutecznej metodologii szkoleniowej dla zainteresowanych osób, której efektem będzie poprawa umiejętności i kompetencji;
- poprawa polityki UE w zakresie integracji społecznej.