

za rok 2024

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2025-06-12

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA DLA MIGRANTÓW DOBRY START IM. A. G. FARAH		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST. WARSZAWA
Gmina M.ST. WARSZAWA	Ulica UL. BRACKA	Nr domu 18	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-028	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 226580487
Nr faksu	E-mail biuro@fds.org.pl	Strona www www.fds.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2007-11-15		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2020-02-17		
5. Numer REGON	14120226600000	6. Numer KRS	0000292632
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Elmi Abdi	Wice Prezes	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	James Omolo	Komisja Rewizyjna	TAK
	Mohamed Garwin	Komisja Rewizyjna	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Cele i zasady działania Fundacji</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Celem Fundacji jest: 1) Działanie na rzecz integracji osób narodowości somalijskiej w społeczeństwie. 2) Analiza niekorzystnych zjawisk społecznych, zakresu ich występowania, wypracowywanie programów zmierzających do ich usuwania w zakresie integracji międzykulturowej. 3) Działalność oświatowa w zakresie promowania wiedzy o kulturze i sztuce somalijskiej. 4) Kulturowanie tradycji i kultury somalijskiej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. 5) Propagowanie kultury i sztuki somalijskiej poprzez przekaz radiowy, telewizyjny, internetowy oraz wydawnictwa książkowe a także gazety i czasopisma. 6) Pomoc prawna dla pokrzywdzonych. 7) Pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą. 8) Promocja i organizacja wolontariatu. 9) Przeciwdziałanie patologiom społecznym. 10) Działalność charytatywna na rzecz osób potrzebujących. 11) Działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości, działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych opartych na współpracy z osobami fizycznymi i prawnymi. 12) Pomoc krajowym podmiotom gospodarczym w nawiązywaniu współpracy gospodarczej z przedsiębiorstwami pochodzącymi ze strefy wpływów afrykańskich. 13) Działalność wspomagającej technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo podmiotów prowadzących działalność w sferze pożytku publicznego. 14) Działalność na rzecz rozwoju nauki, edukacji, oświaty i wychowania. 15) Upowszechnianie kultury fizycznej i sportu. 16) Działalność popierająca sport i rekreację oraz zdrowy tryb życia. 17) Działalność na rzecz ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego. 18) Propagowanie nauczania i nauczanie języków obcych oraz języka polskiego. 19) Działalność oświatowa i edukacyjna w zakresie promocji kultury i sztuki somalijskiej. 20) Działalność w zakresie ochrony zdrowia ludzkiego, w szczególności osób poszkodowanych w wyniku działań wojennych i terrorystycznych. 21) Pomoc na rzecz bezdomnych i bezrobotnych. 22) Fundacja, dla osiągnięcia swych celów, może wspierać działalność innych osób prawnych oraz osób fizycznych, których działalność jest zbieżna z celami Fundacji.
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. Realizacja celów odbywać się będzie w szczególności poprzez: 1) Pozyskiwanie środków finansowych, 2) Zlecenie i nadzorowanie wykonania opracowań związanych z realizacją celów wymienionych w punkcie 1 i 2 Rozdziału 2. 3) Ustanawianie stypendiów osobom uzdolnionym. 4) Organizowanie zawodowych kursów kwalifikacyjnych oraz prowadzenie szkół ułatwiających uzyskanie zawodu, który w dużym stopniu będzie gwarantował zatrudnienie w krajach afrykańskich. 5) Organizowanie kursów i szkoleń językowych w oparciu o własną bazę szkolącą a także inne ośrodki w kraju i za granicą. 6) Prowadzenie szkół integrujących społeczeństwo Rzeczypospolitej Polskiej ze środowiskiem afrykańskim. 7) Prowadzenie centrów doskonalenia zawodowego oraz szkół i ośrodków szkolących kształcących przyszłych pracowników zgodnie z zapotrzebowaniem. 8) Pomoc prawna osobom fizycznym w rozpoczęciu pracy na

terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

9) Pomoc podmiotom gospodarczym i innym w poszukiwaniu kadry pracowników określonych zawodów dla ich potrzeb na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, Unii Europejskiej oraz na terenie krajów afrykańskich wraz z ich przygotowaniem językowym i kulturowym.

10) Pomoc prawna osobom fizycznym i prawnym w rozpoczęciu prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz Unii Europejskiej.

11) Udzielanie pomocy finansowej, rzeczowej i organizacyjnej w leczeniu osób, których przypadki mają charakter szczególny, w tym również świadczenie pomocy osobom poszkodowanym w wyniku konfliktów zbrojnych, działań terrorystycznych i innych.

12) Skupianie wokół idei Fundacji ludzi w Polsce i poza jej granicami, w tym w szczególności młodzieży oraz przedstawicieli środowisk twórczych intelektualnych i naukowych.

13) Współpracę z instytucjami państwowymi i samorządowymi, zakładami opieki zdrowotnej, organizacjami pozarządowymi, a w szczególności stowarzyszeniami i fundacjami, oraz osobami fizycznymi, działającymi w zakresie objętym celem Fundacji.

14) Tworzenie programów wizualnych z zakresu kultury i sztuki, mających na celu propagowanie kultury i sztuki afrykańskiej

15) Tworzenie programów radiowych, mających na celu propagowanie kultury i sztuki afrykańskiej.

16) Prezentowanie programów propagujących kulturę i sztukę afrykańską we własnej telewizji.

17) Prezentowanie programów propagujących kulturę i sztukę afrykańską we własnym radiu.

18) Prezentowanie programów propagujących kulturę i sztukę afrykańską w Internecie.

19) Tworzenie wystaw propagujących kulturę i sztukę afrykańską.

20) Organizowanie oraz udział w zjazdach, sympozjach, kursach itp., spotkaniach naukowych i szkoleniowych na terenie kraju i za granicą.

21) Pomoc chorym osobom w poszukiwaniu właściwych ośrodków medycznych i poszukiwaniu funduszy na ewentualne zabiegi.

22) Organizowanie szkoleń, prelekcji z zakresu celów Fundacji.

23) Prowadzenie integracji ze społecznością afrykańską oraz mużułmańską poprzez działanie na polu sportu, rekreacji, turystyki i wypoczynku.

24) Upowszechnianie sportów z afrykańskiego oraz mużułmańskiego kręgu kulturowego.

25) Upowszechnianie w internecie, w środkach masowego przekazu, w formie audycji radiowych lub telewizyjnych, filmów telewizyjnych, artykułów prasowych oraz reportaży, wywiadów w prasie, radio i telewizji, i za pomocą wydawnictw wiedzy w zakresie objętym celami Fundacji.

26) Prowadzenie własnej działalności wydawniczej w zakresie wydawania książek, czasopism i gazet.

27) Prowadzenie działalności reklamowo-marketingowej.

28) Propagowanie i popularyzacja celów Fundacji na terenie Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Projekt pt. "Comprehensive program for supporting migrant women at risk of Gender-Based Violence and GBV survivors from Ukraine to access GBV prevention and response services and support economic inclusion" finansowany ze środków HIAS

Okres realizacji: 1 stycznia – 31 sierpnia 2024

Program zakładał wsparcie osób doświadczających przemocy ze względu na płeć oraz aktywizację zawodową. Dostępne usługi obejmowały następujące elementy:

- Dostarczanie informacji na temat dostępnych usług i skierowań: Pracownicy socjalni zostali przeszkoleni w zakresie udzielania informacji umożliwiających kobietom i dziewczętom z Ukrainy dostęp do istniejących usług rządowych i pozarządowych,
- Działania informacyjne – dzielenie się informacjami na temat dostępnych usług w fundacji, ale także świadczenie usług w biurach ochrony socjalnej (OPS), ośrodkach zakwaterowania, innych punktach konsultacyjnych / informacyjnych, schroniskach i innych miejscach, w których potrzebne były usługi.
- Świadczenie usług doradztwa psychospołecznego i zarządzania przypadkami GBV przez przeszkolonych pracowników GBV i psychologów.
- Zapewnienie zajęć grupowych: zajęcia rekreacyjne – które obejmowały: wydarzenia kulturalne, działania podnoszące świadomość – tematy związane z GBV, MHPSS, prawem i zdrowiem psychicznym.

W ramach projektu łączna liczba usług świadczonych w 2024 roku wynosi 2550 porad:

- 13,3% wszystkich udzielonych konsultacji dotyczyło zapobiegania przemocy ze względu na płeć i Case management,
- 30,3% konsultacji dotyczyło włączenia ekonomicznego (EI), co obejmowało doradztwo zawodowe, wsparcie w poszukiwaniu pracy i konsultacje biznesowe,
- 27,4% wszystkich konsultacji dotyczyło zdrowia psychicznego MHPSS.
- 23,5% udzielonych porad dotyczyło świadczenia pomocy prawnej, oraz
- 5.5 % inne

Łącznie w ramach projektu udzielono pomocy 960 osobom:

- 620 kobietom w wieku od 18 do 59 lat,
- 266 mężczyznom w wieku od 18 do 59 lat,
- 18 dziewczętom w wieku od 0 do 17 lat,
- 15 chłopcom w wieku od 0 do 17 lat,
- 29 kobietom w wieku powyżej 60 lat, oraz
- 12 mężczyznom w wieku powyżej 60 lat

Spośród wszystkich unikalnych beneficjentów, którzy otrzymali usługi w siedzibie fundacji, Ukrainki stanowiły większość, wszystkie one były kobietami z doświadczeniem migracyjnym, które przyjechały do Polski po 24 lutego 2022 roku.

Projekt „Provision of mental health and psychosocial support (MHPSS) services to Ukrainian refugees at “Dobry Start” Center for Women and Children” finansowany przez WHO

Okres projektu: 14.02.2024 - 14.06.2024

Projekt ten, finansowany przez Światową Organizację Zdrowotną (WHO), skierowany był do kobiet i dzieci z Ukrainy i opierał się na następujących 3 głównych działaniach:

Działanie 1: Mobilizacja doradców ds. integracji – zmobilizowano 4 doradców ds. integracji, którzy pracowali nad konkretnymi zadaniami i specjalizacjami w fundacji – byli pracownikami recepcji/ osobami pierwszego kontaktu, niektórzy działali jako punkt kontaktowy oraz doradcy dla usług zdrowia psychicznego (MHPSS) i przeciwdziałania przemocy ze względu na płeć (GBV).
- W ramach tego działania udzielono łącznie 753 porady 226 osobom.

Działanie 2: Mobilizacja Case managera oraz funkcjonariusza ds. przypadków MHPSS/GBV, którzy udzielali wsparcia najbardziej krytycznym przypadkom wymagającym skierowania, dalszej oceny i świadczenia usług zgodnie z najlepszymi praktykami z sektorów MHPSS/GBV. Obejmowało to: skierowania do innych rodzajów usług świadczonych przez instytucje państwowe, współpracę z biurami Ochrony Socjalnej (OPS) i innymi partnerami.
- Doradcy ds. przemocy ze względu na płeć udzielili łącznie 240 porad 87 osobom.

Działanie 3: Zapewnienie indywidualnego i grupowego wsparcia zdrowotnego MHPSS.
- W ramach projektu zaangażowani psychologowie udzielili 470 indywidualnych i grupowych konsultacji MHPSS 83 beneficjentom.

Od 14 lutego do 14 czerwca 2024 r. zarejestrowaliśmy 393 unikalnych beneficjentów w projekcie: 305 kobiet, 13 dziewcząt, 66 mężczyzn i 9 chłopców. Na indywidualne konsultacje psychologiczne zgłosiły się 83 osoby. W spotkaniach grupowych wzięło udział 51 beneficjentów.

Suma porad udzielanych w ramach projektu wyniosła 1463 porady:

- Doradcy integracyjni: 753 porady,
- Case manager i funkcjonariusz ds. GBV: 240 porad, oraz
- Psycholodzy: 470 porad

Projekt pt. „Zwiększenie dostępności do oferty pomocy specjalistycznej dla osób i rodzin z doświadczeniem migracji dotkniętych przemocą domową” finansowany z środków m. st. Warszawy

Okres trwania: 03 grudnia 2023 – 30 listopada 2024

Punkt konsultacyjny działa nieprzerwanie od lipca 2021 i świadczy wsparcie dla zróżnicowanych kulturowo i językowo mieszkańców m.st. Warszawa (osób z doświadczeniem migracyjnym), w ramach którego od grudnia 2023 do listopada 2024 przeprowadziliśmy 1778 konsultacje i usługi wsparcia. Rok 2024 był czwartym rokiem realizacji projektu, którego celem było zwiększenie dostępności i różnorodności oferty pomocy integracyjnej i specjalistycznej adekwatnej do potrzeb osób z doświadczeniem migracji mieszkających w Warszawie dotkniętych przemocą domową.

W 2024 roku, w punkcie działały następujące stanowiska:

- Prawnik, 165 godzin pracy udzielając 163 porady,
- dwie psycholożki, 222 godziny specjalistycznych konsultacji psychologicznych.
- doradczynie integracyjne, przeprowadziły 936 porad.
- Front desk, wspierał merytorycznie 145 najtrudniejsze przypadki, oraz
- asystent ds. beneficjentów, udzielił 312 porad.

Spośród 367 osób unikalnych beneficjentów w bazie projektu, 328 to kobiety, a 39 to mężczyźni.

• Wiek beneficjentów:

- 352 osoby w wieku od 18 do 60 lat.
- 15 osób w wieku powyżej 60 lat.

• Pochodzenie:

- 79,6% z Ukrainy,
- 10,6% z Białorusi,
- 3% z Rosji,
- 6,8% z 15 innych państw.

Dodatkowo udzielaliśmy wsparcia z użyciem mediów społecznościowych i telefonicznie pod dedykowanym numerem telefonu – osoby te nie są rejestrowane.

W 2024 roku zorganizowaliśmy 8 spotkań grup wsparcia dla kobiet, oraz została przeprowadzona kampania „16 Dni Przeciwdziałania Przemocy”, a nasze treści trafiły do prawie 2 tysięcy osób.

AMNA

Od 1.08.2024 realizowaliśmy działania pomocowe skierowanych do uciekających przed wojną, z Ukrainy, współfinansowane ze środków organizacji „AMNA”, Registered Address 39 Lancaster Grove, London, England

W okresie sprawozdawczym odbył się cykl warsztatów motywacyjnych – „Kobiety kobietom” w ośrodku recepcyjnym przy ul. Jana Pawła II, ul. Mińskiej oraz w Centrum Wsparcia Kobiet i Dzieci „Dobry Start”. Warsztaty te zostały zaprojektowane w celu wsparcia ukraińskich kobiet z różnych grup wiekowych dotkniętych trwającym kryzysem poprzez 3 rodzaje działań:

- warsztaty terapii przez sztukę integracyjną: sztuka nowoczesna oparta na tożsamości i tradycyjne ukraińskie rzemiosło, podczas których prezentowaliśmy ukraińskie, polskie i afrykańskie rzemiosło, szkoliliśmy się i wzmacnialiśmy naszą kreatywność jako społeczność; obejmowały one: aromaterapię, tworzenie jesiennych, wiosennych i zimowych dekoracji domowych, malowanie akwarelami, ukraińskie ręcznie robione lalki – motanki, świąteczne ozdoby świąteczne (ozdoby choinkowe i ukraińskie anioły z materiału), mapa „marzeń” i noworoczne karty inspiracji, amulety miłosne, dekoracje wielkanocne, a także
- ogrodnictwo domowe (sadzenie domowych kiełków), zajęcia z gliny terapeutycznej i ceramiki DIY;
- zdrowy i relaksujący ruch ciała: połączony z wiedzą na temat umiejętności radzenia sobie ze stresem, improwizacją, technikami teatralnymi, energetyzatorami i grammi budującymi społeczność, technikami oddechowymi, tańcem i relaksem ciała z kwiatami lawendy;
- odżywczy warsztat kulinarny: dla rozwoju ciała i duszy; wspólnie gotowaliśmy owocowe i

warzywne koktajle, sałatki, batony energetyczne i pieczone banany z sosem pomidorowym.

Dodatkowo zebraliśmy nasze przepisy w formie cyfrowej broszury PDF w 3 wersjach językowych: polskiej, angielskiej i ukraińskiej (jest ona udostępniana jako załącznik).

Co najważniejsze, zapewniliśmy wsparcie psychospołeczne dla kobiet w różnym wieku, seniorów i osób z niepełnosprawnością. Warsztaty były otwarte dla wszystkich kobiet, także dzieci i nastolatków. Kwestie dostępności i dopasowania zajęć do potrzeb są dla nas niezwykle ważne. Z tego powodu zorganizowaliśmy:

- współpracę z lokalnymi organizacjami, takimi jak Warszawskie Centrum Pomocy Rodzinie, dzięki czemu mamy dostęp do grup ukraińskich kobiet w ośrodkach w Warszawie, takich jak ul. Mińska i ul. Jana Pawła II;
- współpracę z liderami społeczności i grupami wspierającymi ukraińskie kobiety;
- przeprowadzanie oceny potrzeb za pomocą kwestionariuszy w celu zrozumienia konkretnych potrzeb, preferencji i barier dostępu;
- korzystanie z języka polskiego, ukraińskiego i angielskiego w celu zapewnienia braku barier językowych;
- włączanie osób niepełnosprawnych.

Naszymi beneficjentami byli:

Dzieci (0-12) m-35, k-61

Młodzież (13-25) k-46

Dorośli (26-55) k-139

Dorośli powyżej 55 lat m-3, k-53

Całościowo: 38 mężczyzn, 299 kobiet

REMCREAD

W roku 2024 kontynuowaliśmy realizację projektu „Empowering Refugee & Migrant Women through Creative Methods and Digital Literacy”, w ramach Erasmus+ Edukacja dorosłych, przy współpracy z partnerami z Cypru, Włoch, Austrii i Belgii.

Działania miały na celu wzmocnienie pozycji społecznej uchodźczyń i migrantek poprzez zapewnianie im szkoleń i warsztatów w zakresie działań kreatywnych i kompetencji cyfrowych. Inicjatywa ta ma na celu wsparcie ich działań w kierunku zrównoważonego rozwoju i samorealizacji. Kreatywne warsztaty służyły kobietom za platformę do prezentowania umiejętności i talentów, przyczyniając się do tworzenia bogatego dziedzictwa Unii Europejskiej. Przeprowadziliśmy serię 6 warsztatów kreatywno-cyfrowych w ramach „Work Package 2: Innovative Creative Workshop”, trwających każdorazowo 4 godziny. Brało w nich udział min. 15 osób (łącznie 90 kobiet). Zorganizowaliśmy: warsztat tworzenia lalek, gotowania z opowiadaniem historii, warsztat ruchowo-relaksacyjny, warsztat biżuterii z koralików, warsztat przygotowywania zdrowych przekąsek, szycia i malowania toreb. Każde z tych spotkań kończyło się sesją refleksji grupowej, podczas której uczestniczki dzieliły się swoimi doświadczeniami i prezentowały efekty swojej pracy. Warsztaty sprzyjały współpracy, rozwijaniu umiejętności manualnych i kreatywności w różnorodnych kontekstach kulturowych. Zorganizowaliśmy również pilotażowo warsztaty z kompetencji cyfrowych „Work Package 3: Digital Literacy-in Training Service”, w którym partycypowało 11 kobiet z Ukrainy, Nigerii, Indonezji, Indii i Demokratycznej Republiki Konga. Cały cykl tworzy przestrzeń do budowania wspólnoty, celebrowania różnorodności i wzajemnej inspiracji poprzez działania twórcze. Dodatkowo w dn. 23-27.09.2024 partnerzy projektu wzięli udział w Digital Literacy - In-Training Service - Learning, Teaching, Training Activity w Jeleniej Górze. Efektem działań będzie przygotowywana wspólnie publikacja, która ukaże się w 2025 r.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską. Więcej na naszej stronie: <https://www.remcreadwomen.eu/>

.Up-Res

od 01.09. 2024 rozpoczęliśmy realizację projektu Erasmus+ „Promoting academic achievement and inclusion of students through resilience building, Up-Res”, we współpracy z partnerami z Niemiec, Ukrainy, Grecji i Hiszpanii.

Ze względu na to, że w ostatnich latach nastąpił znaczny wzrost liczby rodzin migrujących do krajów UE w wyniku napięć na Bliskim Wschodzie i wojny na Ukrainie. Wzrost ten wywiera również presję na systemy edukacyjne i szkoły kraju przyjmującego. Jednym ze sposobów przezwyciężenia niepowodzenia w wynikach PISA jest opracowanie rozwiązań dla uczniów-migrantów, którzy są zapisani do systemu edukacyjnego innego kraju po kryzysach i wojnie.

Biorąc pod uwagę, że dzieci migrujące są częścią przyszłości swoich krajów przyjmujących, ważne jest zwiększenie odporności tych uczniów i odpowiednie opracowanie programów i praktyk edukacyjnych.

Cel tego projektu to: zwiększenie odporności uczniów i przyczynienie się zarówno do ich sukcesów akademickich, jak i włączenia do nowego systemu edukacji i szkoleń

Rezultaty projektu to:

1. Przewodnik dla nauczyciela
2. Raport z badań

3. Artykuł naukowy
4. Ćwiczenia budowania odporności
5. Platforma szkoleniowa online zapewnia oparte na scenariuszach moduły budowania odporności uczniów, w tym filmy z obsługą AI, zadania interaktywne i narzędzia oceny.
5. Film wprowadzający i 3 krótkie filmy z mediów społecznościowych w językach niemieckim, angielskim, polskim, hiszpańskim, greckim i ukraińskim.

Action Aid

Od 01.01.2024 do 31.03.2024 współpracowaliśmy z programem Action Aid finansowanym przez FUNDACIÓN ALIANZA POR LOS DERECHOS, LA IGUALDAD Y LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL - ALIANZA/ACTIONAID SPAIN ("AA SP"), NGO registered in Spain, member of the Federation ActionAid International; and located in Calle Jaén, 13 local 28020 - Madrid, Spain. , przeznaczonym dla uchodźców z Ukrainy.

Celem głównym tego projektu była praca nad podnoszeniem jakości życia i kompetencji migrantów w Polsce, szczególnie uchodźców pochodzenia ukraińskiego. Realizacja projektu zapewniła podstawową, niezbędną pomoc dla migrantów dotkniętych działaniami wojennymi w Ukrainie, szczególnie dla kobiet i dzieci pochodzenia ukraińskiego i z Krajów Trzecich. W projekcie zapewniliśmy naszym beneficjentom :

- Zakup zestawów higienicznych - 212
- Wizyty lekarskie - 50
- Apteczki pierwszej pomocy - 100
- Asystę tłumaczy - 10
- Zakwaterowanie - 50
- Bony zakupowe Carrefour - 48
- Warsztaty języka polskiego - 40
- Warsztaty kompetencyjne - 55
- Warsztaty kulinarne - 40
- Bony żywnościowe - 200

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) <input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> kilka gmin <input type="checkbox"/> powiat <input type="checkbox"/> kilka powiatów	<input type="checkbox"/> województwo <input type="checkbox"/> kilka województw <input checked="" type="checkbox"/> cały kraj <input type="checkbox"/> poza granicami kraju
--	--	---

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

<p>2.1. Liczba odbiorców działań organizacji</p> <p><i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i></p>	Osoby fizyczne	2500	
	Osoby prawne	5	

<p>2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja</p> <p><i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i></p>	<p>Fundacja nie podejmowała działań na rzecz innych odbiorców.</p>
--	--

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

<p>3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego</p>	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz integracji cudzoziemców	Stworzyliśmy wyspecjalizowany program integracji i aktywacji zawodowej, uwzględniając szczególną sytuację grup docelowych i mając na uwadze ich szczególną sytuację na rynku pracy i potencjał. Zakres działań: -zapewnienie dostępu do specjalistycznych usług doradczych w dziedzinie prawa i zatrudnienia, zwiększenie dostępu do informacji i możliwości wymiany doświadczeń poprzez stworzenie punktu doradczego z rozbudowaną ofertą dostosowaną do potrzeb grup docelowych; budowanie postaw i wspieranie zachowań przedsiębiorczych i wsparcie procesu aktywacji zawodowej poprzez organizację szkoleń dla imigrantów chcących założyć własną działalność gospodarczą, kobiet posiadających nietypowe umiejętności oraz potencjał, rozwijanie umiejętności poprzez sesje coachingowe i specjalistyczne doradztwo zawodowe, a także prowadzenie szkoleń w zakresie obsługi komputera, języka polskiego. Każdy z uczestników otrzymał pakiet informacji prawnych o zatrudnieniu i rynku pracy w Polsce; - realizacja działań zapobiegających dyskryminacji imigrantów na rynku pracy, zwiększających akceptację i zrozumienie migracji, dostrzeżenie kapitału imigrantów oraz docenienie przedsiębiorczych postaw imigrantów. Działania: spotkania dla pracodawców, możliwość konsultacji z prawnikiem.	94.99.Z	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Informacja o przychodach organizacji		
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		2 017 928,73 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		2 017 706,97 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) przychody finansowe		0,00 zł
e) pozostałe przychody		221,76 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		19 128,70 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		1 989 748,89 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	1 989 748,89 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		9 051,14 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	9 051,14 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł

2.4. Z innych źródeł		0,00 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		0,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	1 823 876,48 zł	0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	1 783 457,56 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	2,62 zł	
e) koszty administracyjne	40 334,41 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	81,89 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		234 249,41 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

<p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług</p> <p><input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej</p> <p><input type="checkbox"/> z opłat sądowych</p> <p><input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała</p>	0,00 zł
--	--	---------

<p>2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.</p>	<p><input type="radio"/> Tak</p> <p><input checked="" type="radio"/> Nie</p>
--	--

<p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> własność</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste</p> <p><input type="checkbox"/> najem</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie</p> <p><input type="checkbox"/> użyczenie</p> <p><input type="checkbox"/> dzierżawa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała</p>
---	--

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

<p>1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i></p>	0 osób
---	--------

<p>1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i></p>	0,00 etatów
---	-------------

<p>1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i></p>	20 osób
---	---------

2. Członkowie

<p>2.1. Organizacja posiada członków</p>	<p><input type="radio"/> Tak</p> <p><input checked="" type="radio"/> Nie</p>
--	--

0 osób fizycznych

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		788 613,34 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	0,00 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	0,00 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	788 613,34 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		788 613,34 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	788 613,34 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		6 728,39 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		3 248,04 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	17 928,58 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	23 333,70 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	
--	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>	

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>	
---	--

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożyczek publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych *(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)*

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację			
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący				Liczba kontroli
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego					<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Elmi Abdi		Data wypełnienia sprawozdania	2025-06-12